

### **Man en vrouw in bijbels perspectief. Wat betekent dit anno nu?**

'Man en vrouw in bijbels perspectief' is in 2007 opnieuw uitgegeven. Bijna tien jaar later wil ds. Den Boer nog een keer met ons nadenken over dit thema. We reisden daarvoor naar Barneveld. We willen zijn bevindingen graag met u delen.

### **Wat is uw reactie op het ontstaan van Platform Persis?**

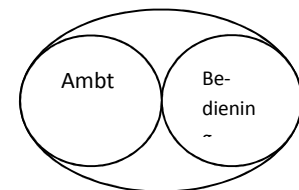
Uitstekend. Ik sluit me graag aan bij wat hierover in de brochure 'Geroepen vrouw' geschreven is. Ik ben blij met dit initiatief en vind het mooi dat jullie je actief en creatief inzetten voor de gemeenten. Ik herken in gemeenten in de Gereformeerde Bond wel een zekere huiver met betrekking tot de vrouwelijke kerkelijk werker. Naar mijn idee is angst voor een hellend vlak ongegrond.

In 1985 is het boek 'Man en vrouw in bijbels perspectief', samengesteld door ds. C. den Boer, uitgegeven. In 2007 verscheen een geactualiseerde heruitgave. Dit boek vormde in 2011 het uitgangspunt voor het onderzoek 'Draag- of hellend vlak, de vrouwelijke pastoraal werker in de bediening binnen de Gereformeerde Bond' van Jacolien Cazant en Carola Wahlbrinck. Naar aanleiding van dit onderzoek is het platform Persis ontstaan.

### **Wat is uw reactie op de twee brochures aangaande de plaats van de vrouw in de gemeente?**

Beide brochures – 'Mannelijk en vrouwelijk schiep Hij hen' van dr. P.F. Bouter en 'Geroepen vrouw' van dr. M. van Campen en dr. J. Hoek – zijn prima. Ik had aangaande deze brochures geen andere informatie of adviezen gegeven.

Toch wil ik nog verduidelijken wat in deze brochures van belang is rond ambt en bediening. Ik denk aan het beeld van een ellips. In de gemeente hebben ambt en bediening elk hun eigen plek, vullen ze elkaar aan en vormen zo een geheel. Het ambt is een vertegenwoordiging van het hoogste gezag namens Christus en zij draagt de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de verkondiging van de apostolische leer en de opbouw van de gemeente. De bediening kan hierin een 'hulp tegenover' zijn, inspirerend, ondersteunend en van functioneel belang.



Ik weet niet goed welk advies ik jullie kan geven om die huiver voor het hellend vlak weg te krijgen. Dit hangt namelijk ook samen met de onbekendheid ten opzichte van de functie van de kerkelijk werker. Ik zou jullie aanraden zoveel mogelijk te publiceren en de (vrouwelijke) kerkelijk werker te promoten.

**Een conclusie uit het boek was: 'Bij het inzetten van de vrouw op een bepaalde plek denkt Den Boer aan taken als hulpverlening, de opvang van ontheemden, verslaafden, pastorale taken en profetie waarin de vrouw haar gaven kan besteden ten dienste van Christus.' Verder zegt Den Boer dat de vrouw een hulpe tegenover de man mag zijn: diaconaal, pastoraal, evangeliserend en onderwijzend aan de jonge leden. Wat is naar uw mening de uitwerking geweest van deze conclusie?**

Destijds zagen we als scribenten vanuit bijbels-theologische lijnen geen ruimte voor de vrouw in het ambt. Tegelijk zagen we vanuit de Schrift juist wel vele mogelijkheden voor vrouwen in de bediening. Praktisch betekent dit dat vrouwen in de gemeente in pastoraat, in diaconaat, kringwerk en catechese ingezet kunnen worden. In het Nieuwe Testament zien we dat vrouwen profeteerden, bijvoorbeeld de vier dochters van Filippus (Hand. 21: 9). Zo kan de vrouw ook een docerende taak

hebben in het gezin en in de gemeente, ook in de toerusting van ambtsdragers. Zij kan toerusting en ondersteuning bieden, vaardigheden aanleren, zodat ambtsdragers hun verantwoordelijkheid kunnen nemen. Voor alles geldt dat vrouwen niet voor de mannen uit moeten gaan lopen of voor de voeten lopen. Het ambt is en blijft verantwoordelijk voor de verkondiging en overdracht van de apostolische leer.

Als vrouwen in de bediening een volwaardige plek in de gemeente zouden krijgen, zou de vraag naar de vrouw in het ambt minder naar voren komen. Geef door het creëren van mogelijkheden handen en voeten aan de bediening. Natuurlijk is het van belang de grenzen te bewaken, maar vrouwelijke kerkelijk werkers kunnen ook juist een meerwaarde hebben, denk aan tal van pastorale situaties. Schakel vrouwen niet uit, maar schakel hen juist in.

Verder denk ik nog aan situaties in de vele gescheurde gemeenten. Een kerkelijk werker zou in dergelijke noodsituaties juist opbouwend werk kunnen verrichten.

**Wat was uw wens samen met de andere scribenten voor de vrouwen die een hbo-studie GPW hadden afgerond, toen u het boek 'Man en vrouw in bijbels perspectief' had afgerond?**

Er is een groot arsenaal aan 'begaafde' vrouwen in onze achterban. Het zou heel jammer zijn, als daar geen of weinig gebruik van zou worden gemaakt.

**Wat is uw appèl voor de Gereformeerde Bond aangaande de vrouwelijke kerkelijk werkers binnen de GB? En voor de gemeenten?**

Laat er annex Persis een orgaan in het leven worden geroepen ter bemiddeling, een soort 'mobiliteits-taakgroep', die vacatures inventariseert en noteert en tegelijk een adres is voor sollicitanten en werkzoekenden.

Laten Persis en de Gereformeerde Bond een brochure samenstellen ter rondzending aan kerkenraden en belangstellenden. In deze brochure zou dan adressenmateriaal opgenomen kunnen worden.

**Als Persis nemen we dit advies graag ter harte. Houd u onze website in de gaten.**

Zie ook de website van ds. C. den Boer: <http://www.dsdenboer.refoweb.nl/Voordrachten.asp> onder 'De vrouw in het ambt?' en onder 'Praktisch-theologische onderwerpen' (<http://www.dsdenboer.refoweb.nl/voordrachten.asp?cid=7>): 'De positie van de vrouw in de opleiding tot KW-er en GL-er (Bijbelstudie n.a.v. Hand. 19:9vv.)'.

**Contact**

- Bent u kerkenraadslid en bent u op zoek naar een kerkelijk werker voor catechese, pastoraat, toerusting of ander kerkelijk werk...
- Wilt u in uw gemeente vorm geven aan bezinning rond de plaats van de vrouw in de gemeente...
- Bent u hbo-theoloog, vrouw en wilt u dienstbaar zijn in de kerk...
- ...neemt u dan contact met ons op via [platformpersis@gmail.com](mailto:platformpersis@gmail.com) of telefonisch: 033 246 1669 (T. van de Water)